



الهيئة السعودية للمهندسين
SAUDI COUNCIL OF ENGINEERS

خطة التحول الإستراتيجي للهيئة السعودية للمهندسين

الدورة الخامسة (2015-2018م)

المحتويات:

- أولاً: مقدمة
- ثانياً: مرتكزات بناء الخطة
- ثالثاً: رؤية الهيئة وأهدافها واستراتيجياتها
- رابعاً: خطة الدورة الخامسة (خطة التحول الاستراتيجي) موزعة حسب الإدارات في الأمانة العامة
- ١- التخطيط والتطوير والمتابعة.
 - ٢- الاعتماد المهني.
 - ٣- المكاتب الهندسية.
 - ٤- التدريب والبرامج.
 - ٥- التحكيم الهندسي والإدارة القانونية.
 - ٦- الشعب الهندسية والفروع واللجان الشبابية والنسائية.
 - ٧- تقنية المعلومات.
 - ٨- العلاقات العامة والإعلام.
 - ٩- الموارد البشرية.
 - ١٠- الشؤون المالية.
 - ١١- الدراسات والأبحاث
 - ١٢- أخرى

أولاً: مقدمة

صدر نظام الهيئة السعودية للمهندسين بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/٣٦ في ٢٦/٩/١٤٢٣هـ وقد حدد النظام هدف الهيئة العام ومهامها وآلية تحقيق مهامها في إطار عام حدد ملامح هيكلها التنظيمي والوحدات التي تشكل هذا الهيكل، والعلاقات بينهما كما حدد الصلاحيات لكل من مجلس الإدارة والجمعية العمومية، حيث تهدف الهيئة حسب نظامها إلى النهوض بمهنة الهندسة وكل ما من شأنه الارتقاء بمستويات هذه المهنة والعاملين فيها، ونص نظامها على عدة مهام حددت صلاحيات الهيئة واختصاصاتها، وتمثلت في ما يلي :

- ١- وضع أسس ومعايير مزاولة المهنة وتطويرها بما في ذلك شروط الترخيص.
- ٢- وضع القواعد والامتحانات اللازمة للحصول على الدرجات المهنية.
- ٣- إعداد الدراسات والبحوث والإحصاءات المتعلقة بشعب وفروع الهندسة، ونشرها، وإصدار مجلات مهنية وعلمية.
- ٤- تنظيم الدورات وإقامة المؤتمرات والندوات والمعارض ذات العلاقة بالمهنة، والمشاركة فيها.
- ٥- إبداء المقترحات التي تراها مناسبة للقرارات والتعليمات المتعلقة بالمهنة.
- ٦- تقديم المشورة الفنية في مجال اختصاصها وفقاً للضوابط التي يقرها مجلس إدارة الهيئة.

ولقد انطلقت الهيئة في دورتها الأولى معتمدة في هذه الدورة على رسم أهدافها التنفيذية واستراتيجياتها، انطلاقاً من رؤيتها، ولذا ركزت هذه الدورة على تحديد التوجهات الأساسية التي تحدد انطلاق الهيئة ورسم مستقبل عملها وقد روعي في صياغة رؤية الهيئة وأهدافها واستراتيجياتها الأخذ بعين الاعتبار التحديات التي تواجه القطاع الهندسي وما يلزم اتخاذه من مهام تساهم بشكل سريع على التغلب على هذه التحديات. وركزت الهيئة في دورتها الأولى بعد تحديد رؤيتها واستراتيجياتها على بناء هيكلها وبنيتها الداخلية التي تساعد على تنفيذ رسالتها سواء كان ذلك على المدى القصير أو المدى البعيد، كما ركزت هذه الدورة على معرفة الاختصاصات والمهام الخاصة بالقطاع الهندسي قبل صدور نظام الهيئة، ومعرفة الجهات التي تمارس هذه الاختصاصات وذلك بهدف إعادة هيكلة هذه المهام والاختصاصات وحصر تنفيذها بالهيئة مع الأخذ في الاعتبار أيضاً بناء آليات تنسيق مع الجهات الأخرى التي تشارك الهيئة معها تنفيذ هذه المهام والاختصاصات مثل وزارة التجارة والصناعة ووزارة الشؤون البلدية والقروية ووزارة الخدمة المدنية وبعض الجهات القضائية إلى جانب العديد من الجهات في القطاعين العام والخاص، وكذلك إلى جانب قطاعات التعليم الهندسي والفني.

وقد بدأت **الدورة الثانية** للهيئة في اثر تعديل نظام الهيئة حسب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ في ١٤٢٥/١٢/٢٨ هـ الذي نص في مادته السادسة على أن يختار جميع أعضاء مجلس إدارة الهيئة عن طريق الانتخابات من قبل أعضاء الجمعية العمومية، حيث جرت الانتخابات على مستوى جميع مناطق المملكة ومن ثم بدأت الدورة الثانية لتستكمل المهام التي انتهت إليها الدورة الأولى، وقد ركزت الدورة الثانية بشكل أساس على متابعة مشروع المنهجية الوطنية للتأهيل المهني للمهندسين، كما تابع باهتمام ما انتهى إليه هذه المشروع الاستراتيجي من تحديد المستويات الهندسية المهنية وتركيز الاستفادة منها والسعي إلى إقرارها لتكون بمثابة كادر مهني للمهندسين وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات الاختصاص وعلى رأسها وزارة الخدمة المدنية ووزارة المالية، والعديد من الجهات المهتمة بالقطاع الهندسي، كما عززت هذه الدورة من علاقات الهيئة بالعديد من الجهات في القطاعين العام والخاص التي تشارك الهيئة في مهامها كما عززت تواصل علاقاتها مع الجهات المهنية في دول الخليج العربية وفي الهيئات المهنية في الدول العربية وكذلك الهيئات في الدول الإسلامية والهيئات العالمية، حيث تبنت مع العديد منها آليات عمل مشتركة كما طورت اتفاقيات مهنية بما يعود بالفائدة على تطوير القطاع الهندسي في المملكة، كما عززت هذه الدورة علاقة الهيئة مع الجامعات في المملكة في سبيل تقليل الفجوة بين التعليم الهندسي وسوق العمل.

وأنت **الدورة الثالثة** لتتطلق في ٢٠٠٩/٣/١٨ م لتكمل مسيرة الخطوات المتواصلة في بناء المنظومة المهنية للقطاع الهندسي في المملكة ليأتي مواكباً لمكانة المملكة الاقتصادية والإستراتيجية على مستوى دول العالم، وليلبي متطلبات المشاريع العملاقة التي يجري تنفيذها، ولتلبي كذلك حاجة المجتمع في تأمين الرفاهية والأمان له، وركزت الهيئة في هذه الدورة على تطبيق مبادئ وأنظمة الاعتماد المهني لجميع المهندسين السعوديين وغير السعوديين وتم تتويج هذا العمل بموافقة صاحب السمو الملكي وزير الداخلية (الأمير نايف بن عبدالعزيز - يرحمه الله -) وذلك بإلزامية تطبيق الاعتماد المهني على جميع المهندسين الغير سعوديين مما نتج عنه ضبط مستوى المهندسين العاملين في السوق وكشف المزورين وضمان إيراد ثابت لاستمرارية الهيئة.

أما في **الدورة الرابعة** فقد كان تركيز مجلس الإدارة على موضوع ميكنة الأعمال والإجراءات في جميع أنشطة الهيئة وتحويلها من أساليب عمل يدوية إلى إلكترونية مما رفع مستوى الإنتاجية والأداء لدى الموظفين وتقليل التكاليف وتقليل المدة المطلوبة لإنجاز الأعمال بالإضافة إلى رفع رصيد الهيئة عن ما كان خلال الدورات السابقة وكذلك تشكيل مجالس فروع الهيئة في ١٦ مدينة رئيسية في المملكة.

وفي هذه الدورة (الدورة الخامسة) سيتم التركيز على غرس تميز الأداء في القطاع الهندسي إنطلاقاً من الهدف الأساسي والأستراتيجي للهيئة السعودية للمهندسين والمتمثل بالنهوض بمهنة الهندسة وكل مامن شأنه تطوير ورفع هذه المهنة والعاملين فيها, فقد تبنى مجلس إدارة الهيئة في دورته الخامسة وضع خطةً للتحويل الاستراتيجي يسعى من خلالها الى تحقيق هذا الهدف والتركيز على دعم وتطوير العاملين في المهنة وإعادة تنظيم العمل الهندسي في جميع القطاعات الهندسية المختلفة. سيتم في هذه الدورة الاهتمام بتأهيل وتطوير المهندس السعودي ورفع مستوى الأداء ليكون في المراكز المتقدمة على المستوى العربي والعالمى، وثانياً الاهتمام بتطوير عمل المكاتب الهندسية والاستشارية ورفع قدراتها وإمكانياتها لكي تستطيع المشاركة في تقديم إستشاراتها للمشاريع العملاقة في الدولة، وثالثاً الاهتمام بإستثمار رصيد وأموال الهيئة للحصول على عائد جيد يضمن إستمرارية الهيئة وملاءتها المالية. وتأتي خطة الدورة الخامسة للهيئة السعودية للمهندسين (خطة التحويل الاستراتيجي) وقد أخذت في عين الاعتبار جميع المتغيرات التي قد تحدث في العالم اليوم، ولتخدم جميع المهندسين بجميع انتماءاتهم وتخصصاتهم ولعلها تأتي بنتائج تساهم بشكل مباشر في إيجاد الحلول للعديد من التحديات التي تواجه القطاع الهندسي في المملكة.

ثانياً: مرتكزات بناء الخطة

عند صياغة الخطة اخذ في الاعتبار المرتكزات التالية:

- ١- نظام وأهداف واستراتيجيات الهيئة والمراجعة المستمرة لها، وما تم تحقيقه من انجازات في سبيل تحقيق الاستراتيجيات من كافة المستويات الإدارية للهيئة.
- ٢- المقترحات التي وصلت عن طريق الموقع الالكتروني التي تم إطلاقه للاستفادة من اراء وافكار المهندسين ومن الجهات ذات العلاقة بالقطاع الهندسي.
- ٣- ورش العمل التي عقدت لمناقشة هموم وامال المهندسين والمكاتب الهندسية.
- ٤- المهام التي حددتها اللجان التي تشارك فيها الهيئة مع الجهات الأخرى مثل لجان هيئة الخبراء بمجلس الوزراء، مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، الملتقيات والاتحادات الهندسية، المؤتمرات والندوات التي تعقدتها أو تشارك فيها الهيئة.
- ٥- الاتصالات واللقاءات التي تجريها الهيئة مع المسؤولين في العديد من القطاعات مثل وزارة التجارة والصناعة، وزارة الشؤون البلدية والقروية ، أمانات المدن، وزارة المالية، وزارة التخطيط، وزارة الخدمة المدنية ، الجامعات.
- ٦- توصيات المؤتمرات والندوات ونشاطات وفعاليات الشعب الهندسية.
- ٧- مقترحات المرشحين لعضوية مجلس الإدارة خلال فترة الانتخابات.
- ٨- الاستفادة من الخبرات العالمية سواء بمراجعة هذه الخبرات أو عن طريق الاستفادة من اللقاءات التي تجرى مع هذه الهيئات المهنية.
- ٩- المناقشات والمداخلات التي تمت خلال الاجتماعات السابقة للجمعية العمومية.
- ١٠- ربط خطة الهيئة لهذه الدورة بالإدارت في الامانة العامة لضمان التفعيل ووجود المسؤولية ومن ثم المتابعة والمحاسبة بحيث تقوم كل إدارة بتحويل هذه الخطط الى مهام دورية ووضع تفاصيل المهام والتفعيل مع الجدول الزمني ومقاييس الاداء.

ثالثاً: رؤية الهيئة وأهدافها واستراتيجياتها

الرؤية:

"الرقى بالمهنة وتمكين المهندسين والمؤسسات الهندسية من الوصول إلى الحلول المثلى ورفع مستوى الأداء وتشجيع الإبداع والابتكار لتحقيق مكانة مرموقة دولياً"

الأهداف:

- بناء كفاءات هندسية مميزة تساهم بفاعلية في التنمية الاقتصادية في المملكة.
- إيجاد البيئة المحفزة للتطوير والإبداع والابتكار بما يخدم احتياجات المجتمع.
- تحفيز المنشآت الهندسية السعودية والمهندسين السعوديين وتنمية مقدراتهم التنافسية.

الاستراتيجيات:

الاستراتيجية الأولى:

المساهمة في رفع مستوى التعليم الهندسي في المجالات الأكاديمية والتدريبية والمهنية بهدف تحقيق التوافق بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل.

الاستراتيجية الثانية:

الارتقاء بقدرات المهندسين والفنيين باعتماد مناهج التدريب والتأهيل على المستوى الوطني التي تمكنهم من الممارسة المهنية الفاعلة.

الاستراتيجية الثالثة:

العمل على اعتماد أسس وقواعد تحكم التراخيص والممارسة الهندسية وأخلاقيات المهنة.

الاستراتيجية الرابعة:

تشجيع البحث والتطوير والابتكار والإبداع في كافة المجالات الهندسية.

الاستراتيجية الخامسة:

تقديم خدمات جاذبة ومؤثرة للشركات والمكاتب الهندسية والمهندسين.

الاستراتيجية السادسة:

مراجعة القرارات والأنظمة في القطاعين العام والخاص المتعلقة بمهنة وقطاع الهندسة واقتراح التعديلات المناسبة بشكل يساهم في تحقيق أهداف الهيئة.

الاستراتيجية السابعة:

المشاركة الفعالة للشركات السعودية والمهندسين السعوديين في مشاريع القطاعين العام والخاص وتنمية شراكة عمل حقيقية بين المؤسسات الهندسية السعودية والأجنبية بطريقة تحقق تنمية القدرات الوطنية.

الاستراتيجية الثامنة:

تشجيع التكامل بين الشركات والمؤسسات الهندسية الوطنية لتمكينها من تنفيذ المشاريع الكبرى.

الاستراتيجية التاسعة:

العمل على تنمية المؤسسات الهندسية الصغيرة والمتوسطة والمكاتب الهندسية الفردية.

الاستراتيجية العاشرة:

توعية المجتمع بأهداف ومهام الهيئة وبدور قطاع الهندسة في تنفيذ البرامج التنموية المختلفة.

رابعاً: خطة الدورة الخامسة (خطة التحول الاستراتيجي)

تم رسم خطة التحول الاستراتيجية تتسجم مع إستراتيجيات الهيئة وما أنجز في السابق وسعياً للإرتقاء بالعمل المهني والخدمات الهندسية التي تقدمها الهيئة والمتوقع أن تنعكس على جودة ومخرجات العمل الهندسي في المملكة وتلامس احتياجات وهموم المهندسين.

ترتكز خطة التحول الاستراتيجي حول هذه المحاور الاربعة:

- السعي للرفقي بالمهنة الهندسية في المملكة وإيجاد المحفزات لرفع الجودة والابداع
- تأهيل وتطوير المهندس السعودي ورفع مستوى الأداء ليكون في المراكز المتقدمة على المستوى العربي والعالمي.
- الاهتمام بتطوير عمل المكاتب الهندسية والاستشارية ورفع قدراتها وإمكانياتها لكي تستطيع المشاركة في تقديم إستشاراتها للمشاريع العملاقة في الدولة.
- ايجاد البنية التحتية المناسبة لتطوير منسوبي الهيئة واجراءات العمل فيها والاهتمام بإيجاد مقار للهيئة وإستثمار رصيد وأموالها للحصول على عائد جيد يضمن إستمرارية الهيئة واستقرارها المالي

وهذه بعض المبادرات المتصلة بالمحاور السابقة حيث قامت الهيئة بالبدا بعدة مبادرات والاستمرار بمبادرات ناجحة سابقة ومن ثم ترم ربطها بعمل الإدارات في الامانة العامة ووضع معايير قياس اداء ويتم مراجعتها بشكل دوري من قبل الامانة العامة ومجلس الادارة. هذه امثلة لبعض المبادرات في هذه المحاور الاربعة:

المهنة

- المشاركة في برنامج التحول الوطني لمساهمة بفعالية في النمو الأقتصادي للمملكة.
- إعداد خطة التحول الأستراتيجي للهيئة السعودية للمهندسين.

- المشاركة في إجتماعات هيئة الخبراء لإقرار نظام مزاولة المهن الهندسية المقترح من الهيئة.
- إعداد برنامج تأهيل وإعتماد المهندسين في كود البناء السعودي.
- إعداد وإطلاق برنامج اللجان الوطنية لخبراء الهندسة.
- إطلاق برنامج تحكيم القضايا الهندسية للمواطنين.
- إعداد جائزة خادم الحرمين الشريفين للتميز الهندسي.
- إعداد وتنظيم المسابقة المعمارية لمشاريع وزارة الإسكان.
- المشاركة الأسبوعية في برنامج هندسي تلفزيوني.

المهندس

- السعي لإبراز أهمية الكادر الهندسي والسعي لإقراره والمشاركة بلجنة دراسة الكادر الهندسي بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء.
- إعداد إختبارات أساسيات الهندسة والمهندس المحترف مع قياس والتجهيز لعقدها.
- الأهتمام بالتدريب والتطوير للمهندسين ودعمه بدورات مجانية ومخفضة.
- توفير عدد من المقاعد مجانية لأعضاء الهيئة في المؤتمرات الداخلية والخارجية.
- تنظيم عدد من المؤتمرات والفعاليات الهندسية.
- إعداد وإطلاق برنامج للمساعدة في توظيف حديثي التخرج.
- إعداد وإطلاق برنامج التأمين الطبي للمهندسين والفنيين السعوديين واسرهم.

المكاتب والشركات الهندسية

- العمل مع وزارة الشؤون البلدية والقروية لتحسين آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية.

- السعي لتوطين الكوادر الهندسية ودعم طلاب الهندسة.
- المشاركة في إجتماعات هيئة الخبراء لدراسة أداء قطاع الخدمات الهندسية الاستشارية في المملكة.
- المشاركة في إجتماعات هيئة الخبراء لإقرار نظام الشركات المهنية المقترح من وزارة التجارة والصناعة.
- المشاركة في برنامج البيع على الخارطة لتدريب المهندسين العاملين في مشاريع البيع على الخارطة.

البنية التحتية

- السعي لتحسين وتطوير أنظمة ولوائح الهيئة السعودية للمهندسين.
- تطبيق تميز الأداء التشغيلي في أعمال الأمانة العامة وفروع الهيئة.
- شراء مبنى للأمانة العامة في الرياض وإستئجار مقرات اخرى لفروع الهيئة.
- إعداد خطة لتنمية وإستثمار أموال الهيئة.
- تدشين البوابة الإلكترونية للهيئة مع مراعاة سهولة الأستخدام وسهولة الوصول للمعلومة.
- إطلاق مسابقة لتصميم شعار الهيئة.

كما ذكرنا سابقا فهذه المبادرات ولضمان تفعيلها والاستمرارية في الاداء والتحسين والتطوير فقد تم ربطها بالإدارت في الامانة العامة لتكون ضمن اهداف وخطط الادارات.

وفيما يلي ملخص لاهداف وخطط الادارات.

١- التخطيط والتطوير والمتابعة

الاهداف

- غرس روح التميز في القطاع الهندسي
- إعادة تصميم الهيكل التنظيمي بما يتناسب مع مخرجات الخطة الإستراتيجية.

- استثمار أرصدة الهيئة بما يعود بعائد معقول.

الخطط

- 1- استحداث جائزة التميز الهندسي للمهندسين والمكاتب الهندسية وتكون برعاية خادم الحرمين الشريفين وأشرف وزير التجارة. بحيث يتم اختيار المهندسين والمكاتب والشركات الهندسية حسب معايير دقيقة بواسطة خبراء يتم اختيارهم من جميع القطاعات الهندسية. الهدف من الجائزة هي غرس روح التميز والمنافسة بين المهندسين والمكاتب الهندسية لرفع جودة ومخرجات العمل الهندسي في المملكة.
- 2- تطبيق تميز الاداء التشغيلي في جميع إدارات الهيئة وذلك بتدوين جميع الخطوات والممارسات الأساسية (Flow charts) لجميع اعمال الهيئة (التراخيص, الاعمال المالية, التوظيف , الخ) وربطها بالقوانين واللوائح وايضا وضع مقاييس الأداء ومن ثم التقيد بتنفيذها (يوجد فريق من الخبراء الممتخصصين على اتم الاستعداد للمساعدة). ومن ثم اعداد تقرير دوري عن مدى الانجاز لكل ادارة.
- 3- تطوير وتحديث الأنظمة واللوائح الخاصة بالهيئة السعودية للمهندسين وكذلك بعض الأنظمة الأخرى المؤثرة على الهيئة بحيث تلبى طموح وتطلعات المهندسين والقطاع الهندسي.
- 4- انشاء واستحداث وقف للهيئة السعودية للمهندسين وذلك لدعم أنشطة وبرامج الهيئة وضمان استمرانيتها بجودة عالية.

2- الاعتماد المهني

الاهداف

- تفعيل اتفاقية قياس.
- التحول في اختبارات NCEES إلى الاختبارات الإلكترونية لاختبار FE.
- السعي لاقرار وتطبيق الكادر الهندسي واستيفاء المتطلبات ونظام مزاوله المهن الهندسية.

الخطط

١- الكادر الهندسي: ويشمل

- العمل على دراسة و تحديث الكادر الهندسي بما يتواءم مع المستجدات و من ثم متابعة و دعم اقراره ومن ثم إعتقاد نظام مزاولة المهنة وتطبيق السلم الوظيفي لكادر المهندسين. وضع خطة عملية بما يجب ان نعمل للمساعدة بإقرار الكادر (مثلا لقاء مع مسؤولين ووزراء لشرح اهمية الكادر , تشجيع المكاتب والقطاعات الخاصة لاقرار الكادر في مؤسساتهم والاعلان عن ذلك, الخ)
- السعي لدعم و إقرار لائحة للوظائف الهندسية بحيث تشمل جميع ممارسي المهن الهندسية مع التحديث و التطوير المستمر لهذه اللائحة
- السعي لربط الكادر الهندسي بنظام الاعتماد المهني بالإضافة إلى تحديد المسؤوليات والمهام لكل ممارس مهني

٢- مزاولة المهن الهندسية.

- إعداد ضوابط ومعايير واضحة لمزاولة العمل المهني للمهندسين والسعي لإقرار نظام واضح يمكنهم من ممارسة عملهم مع وضع الضوابط والقوانين المنظمة لذلك بالإضافة الى زيادة المراقبة والمتابعة وتحمل الأخطار المهنية المترتبة على ذلك.

٣- العمل على تطوير واقع نظام و آليات التأهيل للمهندسين.

- ٤- وضع القواعد والامتحانات اللازمة للحصول على الدرجات المهنية (الاختبارات المهنية المرتبطة بخرائط الكفاءات لكل تخصص هندسي)

٣- المكاتب الهندسية

الاهداف

- أتمتة جميع العمليات والإجراءات اليدوية وتحويلها إلى إلكترونية.
- تفعيل رقابة الهيئة على أداء المكاتب.

- التنسيق مع الجهات المعنية ذات العلاقة بعمل المكاتب الهندسية.
- التعاون مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والأمانات في أمور ممارسة المهنة.

الخطط

- ١- تطبيق نظام تصنيف المكاتب الهندسية
- ٢- تنظيم مزاوله مهنة الهندسة والتراخيص للأعمال الهندسية
- ٣- تطبيق نظام يمنح التراخيص لمزاوله النشاط الهندسي وفق المجال الهندسي المرخص
- ٤- وضع برامج لرفع كفاءة المكاتب الهندسية والاستشارية والمقاولين بما يضمن جودة المشاريع وعدم تاخرها
- ٥- السعي لتقديم خدمة تدقيق المشاريع الكبيرة في البلد (اخيارى كبدائية) باستخدام المكاتب الهندسية او الخبراء المرشحين من الشعب الهندسية (بمقابل مالي) وتحت مظلة الهيئة. يتم اختيار المدققين حسب معايير ومواصفات تقوم باعدادها الهيئة وبالتعاون مع بعض الخبراء في هذا المجال.
- ٦- السعي لإلزام تطبيق الاشراف الهندسي في الامانات والبلديات ولا يتم اعطاء شهادة اتمام العمل الا بشهادة ضمان وسلامة من مكتب هندسي
- ٧- إعداد ضوابط ومعايير واضحة للمكاتب والشركات الهندسية العاملة في القطاع الهندسي من خلال مراقبتها وتنظيم عملها لكي تكون قادرة على الإرتقاء بخدماتها الهندسية.
- ٨- العمل على تحديث و تطوير عقود الاشراف و التصميم و الادارة و التنفيذ
- ٩- تفعيل التعاون مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والامانات بخصوص التصنيف وكود البناء السعودي.

٤ - التدريب والبرامج

الاهداف

- إنشاء قاعدة بيانات بالمدرسين المعتمدين.
- الترتيب مع مراكز التدريب والمعاهد والمدرسين على عقد دورات مدعومة ومجانية لرفع كفاءة المهندسين السعوديين.

- اعتماد دورات وبرامج الهيئة السعودية للمهندسين عن طريق وزارة الخدمة المدنية.
- أتمته جميع العمليات والإجراءات اليدوية وتحويلها إلى إلكترونية.

الخطط

- 1- اعداد برامج تدريبية وتطويرية تخصصية للمهندسي من خلال طرحها على شكل برامج مرنة تحفز القطاع الخاص والحكومي للدعم والمشاركة والرعاية لهذه البرامج (بعض البرامج يقوم عليها مدربين مستقلين لكن معتمدين من الهيئة والاستفادة من خبرات الجميع بما فيهم المتقاعدين اصحاب الكفاءات العالية من المهندسين) من هذه البرامج
 - الدورات القصيرة المتخصصة والمدعومة وتقدم عن طريق معاهد متخصصة اومهندسين معتمدين من الهيئة ويتم تقييم اداء كل دورة بعد الانتهاء لضمان استمرارها او الغاءها (تقدم بسعر اقل من الاسعار في اي مكان اخر وبعضها مجاني)
 - الدورات التدريبية المباشرة على الانترنت (اون لاين) وتقدم بسعر رمزي للمهندسين المسجلين في الهيئة. تختار الدورات عن طريق المتخصصين وتشجع كل شعبة على اختيار افضل الدورات وتقوم الهيئة بشرائها وتوفيرها. تقيم بكل دورة باستمرار لضمان بقاء المناسب منها وتجديد او ازالة ما يحتاج ذلك
 - برامج التدريب مع الشركات والقطاعات المحلية في مجال تخصصات دقيقة لمصلحة البلد ونقل الخبرة (ثلاثة الي ستة اشهر) ويختار المهندسين لهذه البرامج (Internship) عن طريق معايير دقيقة توضع بحيث تضمن الحيادية واطاحة المشاركة من جميع القطاعات
 - برامج الابتعاث للماجستير والدكتوراه (داخليا او خارجيا) ويختار عدد معين من المهندسين السعوديين وفق معايير دقيقة لما يخدم هذا البلد والحاجة لبعض التخصصات

- 2- تطوير دليل مهني او خرائط كفاءة تطوير وتدريب للتخصصات الهندسية موازية لمثيلاتها العالمية وتشجيع جميع القطاعات للاستفادة منها ويتم ربطها مع الاعتماد

المهني بعد اعداد الاختبارات المناسبة لكل تخصص هندسي وذلك للترقية من مستوى الى المستوى الاعلي.

٣- استقطاب شركات وافراد رعاة لدعم برامج الدورات و التدريب والتطوير المجانية

٤- تعميق العلاقات مع المنظمات الهندسيه الاقليمية و الدولية للاثراء و التفاعل في مجال التدريب

٥- العمل على تطوير واقع نظام و آليات التدريب للمهندسين.

٦- المشاركة مع القطاع التعليمي العالي وذوي الإختصاص لتطوير مخرجات التعليم الهندسي لمواكبة التحديات في سوق العمل

٧- السعي لاعتماد دورات وبرامج الهيئة السعودية للمهندسين عن طريق وزارة الخدمة المدنية

٥- التحكيم الهندسي والادارة القانونية

الاهداف

- التحول من مقدم للخدمة إلى منظم للخدمة.
- تسجيل وتأهيل المحكمين وتصنيفهم.
- التواصل مع الجهات ذات العلاقة (وزارة العدل، ديوان المظالم).
- إعتبار مركز التحكيم الهندسي في الهيئة هو المرجعية في مجال التحكيم الهندسي بالمملكة.
- أتمتة جميع العمليات والإجراءات اليدوية وتحويلها إلى إلكترونية.

الخطط

١- العمل على جعل مركز التحكيم الهندسي هو المرجعية في مجال التحكيم الهندسي بالمملكة وان يكون ايضا مرجعية تحكيمية هندسية دولية على غرار مراكز التحكيم العالمية والعمل على توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة العدل لتأكيد دور الهيئة الاساسي في مجال التحكيم الهندسي.

- ٢- السعي لتفعيل دور المركز في التحكيم في المنازعات الهندسية, ايجاد الطرق البديلة لتسوية الخلافات, تقديم الخبرة والاستشارات الفنية, عقد الدورات التدريبية والمؤتمرات في التحكيم الهندسي وتأهيل واعتماد المحكمين والخبراء.
- ٣- التحول من مقدم للخدمة إلى منظم للخدمة وبمقابل مالي.
- ٤- انشاء خدمة هاتفية او عن طريق الموقع لتقديم المشورة القانونية والنظامية للمهندسين الاعضاء (يتم اسناد هذه المهمة للإدارة القانونية في الهيئة بحيث تكون ضمن مهامها)
- ٥- انشاء (استحداث) إدارة قانونية
- ٦- تسجيل وتأهيل المحكمين وتصنيفهم.

٦- الشعب الهندسية, الفروع. واللجان الشبابية والنسائية

الاهداف

- تشجيع افتتاح شعب هندسية جديدة حسب الحاجة.
- تفعيل ومتابعة أداء الشعب.
- أتمتة جميع العمليات والإجراءات اليدوية وتحويلها إلى إلكترونية

الخطط

- ١- تفعيل ومتابعة أداء الشعب و تفعيل دور الشعب في الفعاليات المتخصصة
- ٢- تفعيل دور الفروع وتفعيل دورهم في الفعاليات المتخصصة
- ٣- تفعيل عمل اللجان الشبابية والنسائية
- ٤- استحداث مجلس خبراء في كل شعبة وفق معايير دقيقة وعالية بحيث يمكن الاستعانة بهم (بمقابل مالي) لتقديم الاستشارات الهندسية في مجال تخصصهم
- ٥- تقديم خدمة تدقيق المشاريع الحكومية الكبيرة في البلد باستخدام الخبراء المرشحين من الشعب الهندسية (ربما تبدأ كخدمة اختيارية لكن تحول الي اجبارية للمشاريع الحكومية "طبعاً بالاتفاق مع اصحاب الشأن في الحكومة") وايضا تقديم المشورة الفنية في مجال التخصصات الهندسية المتعلقة بكل شعبة

٧- تقنية المعلومات

الاهداف

- تحويل جميع الإجراءات وأساليب العمل اليدوية حالياً إلى أساليب عمل إلكترونية لتوفير الجهد والمال

الخطط

- ١- تحويل جميع الإجراءات وأساليب العمل اليدوية المطبقة حالياً إلى أساليب عمل إلكترونية وذلك توفيراً للجهد والوقت والمال.
- ٢- تحديث وتطوير الموقع الإلكتروني الخاص بالهيئة
- ٣- تطوير التطبيقات لخدمات الهيئة على الاجهزه الذكية
- ٤- فرز الملفات القديمة والارشيف وعمل مسح ضوئي للمهم واتلاف الباقي

٨- العلاقات العامة والأعلام

الاهداف

- تحقيق السمعة الحسنة عن الهيئة ودعم الإنطباعات الجيدة عنها.
- التعريف بالهيئة وبرسالتها واهدافها وخدماتها وبرامجها.
- تنمية شعور الاعضاء بالانتماء للهيئة وكسب تأييدهم وولائهم.
- تحقيق التحسن في أمور مثل التواصل مع الاعضاء والتفاعل معهم.
- العمل على تحسين أداء العمل في الهيئة.
- مساعدة الهيئة وأعضائها على تحقيق الأهداف المشتركة.
- وضع برامج للعلاقات العامة بهدف تحسين العلاقات مع الاعضاء.
- المساهمة مع الإدارة العليا بالهيئة في إتخاذ القرارات المناسبة ووضع السياسات السليمة.
- تقديم خدمات وأنشطة فاعلة لتحقيق تنمية المجتمع الذي تعمل فيه، ما يؤدي إلى تحقيق الأهداف التي تسعى لها الهيئة.
- تحقيق منافع العضوية.
- إبراز برامج ونشاطات الهيئة في جميع وسائل الإعلام المختلفة.
- تحويل جميع العلميات في الادارة الى الكترونية.

الخط

١- الخدمات الثقافية والاجتماعية والصحية :

- السعي لإستحداث برنامج للتأمين الطبي للمهندسين الأفراد وفق ضوابط ومعايير معينه تضعها الهيئة. او التعاقد مع شركات التأمين لتوفير أفضل الخيارات التأمينية للمهندس السعودي وعائلته
- السعي لإفتتاح بعض النوادي الثقافية والاجتماعية في المدن الرئيسية ودعمها بالكتب والمجلات والدوريات الهندسية المتخصصة

٢- تطوير برامج «دعم المهندسين السعوديين» في التوظيف ومشاريع الإسكان وعروض تملك السيارات والتموين. مثلا:

- دعم الفرص الوظيفيه للمهندسين والمهندسات السعوديات في سوق العمل
- إنشاء برامج حوافز ماديه لدعم المهندسين المتميزين في كل تخصص

٣- تفعيل الجانب الإعلامي للهيئة بعدة وسائل مثل: إصدار تقرير شهري يوضح أهداف وفعاليات الهيئة, نشر المراجعة المستمرة عن تطبيق الأهداف التي تُوضع وتُوافق عليها الجمعية العمومية, إصدار منشورات ومقالات إعلامية تسلط الضوء على منجزات الهيئة ودورها الإيجابي وأثرها الملموس في رفع مكانة وهيبة المهندس السعودي في المجتمع

٤- كسب المسؤولين في الدولة والقوى المؤثرة على القرار والحرص على تبنيهم للهيئة والمهندسين من خلال عدة استراتيجيات مثل اعطاءهم عضويات فخرية, دعوتهم في مناسبات للهيئة لعرض اقتراحاتهم للتطوير. الخ.

٥- تفعيل دور الهيئة الاجتماعي والمهني من خلال التواصل مع الجميع وزيادة التثقيف المهني والتوعوي من خلال طرح البرامج المهنية التوعوية الهادفة

٦- التأكيد على دور الهيئة السعودية للمهندسين كمرجع وطني لكل العاملين بالقطاع الهندسين من شركات ومكاتب وأفراد، وضرورة الرجوع للهيئة وأخذ آرائها بعين الاعتبار عند اصدار اي قرار او نظام يتعلق بالقطاع الهندسي بالمملكة

٧- إنشاء صندوق التكافل الاجتماعي لكافة اعضاء الهيئه واسرهم

- ٨- العمل على تفعيل دور الشراكة المجتمعية للهيئة و دعم برامج خدمة المجتمع
- ٩- تنشيط عمل العلاقات العامة وعقد شراكات مع الجهات الإعلامية والإجتماعية والرياضية وتحقيق التخفيضات فى التكاليف للمهندسين.
- ١٠- استحداث برنامج "السيرة الذاتية" للمهندسين بحيث يدعى شهريا احد المهندسين البارزين (وزير رئيس شركة الخ) لعرض خبرته وتشجيع المهندسين الشباب وتحفيزهم

٩- الموارد البشرية

الاهداف

- تطبيق برنامج التقييم النصف سنوي للموظفين واكتشاف الطاقات وتجهيز مدراء الصف الثاني.
- أتمتة وتنظيم جميع الأعمال الإدارية وتحويلها إلى إلكترونية.
- اعتماد عقد اجتماع شهري لمدراء الإدارات (مجلس مدراء الإدارات بالهيئة) لمناقشة أساليب تطوير العمل والموظفين

الخطط

- ١- تطبيق برنامج لتقييم الموظفين ربع سنوي لمعرفة واكتشاف الطاقات وتطويرها وتدريبها وتجهيز مدراء الصف الثاني.
- ٢- إعادة هيكلة الامانة العامة ومراجعة الكادر لجميع وظائف الامانة (تحسين الأوضاع الوظيفية للموظفين) اعداد مهام العمل وربطها بتقييم الموظفين.
- ٣- إعداد خطة تطوير وظيفية لكل موظف بالهيئة وحسب التخصص.

١٠- الشؤون المالية

الاهداف

- أتمتة جميع العمليات المالية.
- تنمية استثمارات وإيرادات الهيئة.
- الإستفادة من الأراضي الممنوحة من الدولة للهيئة.

الخطط

١- تنمية إستثمارات وإيرادات الهيئة.

- السعي لإعادة دراسة و تقييم المصروفات العمومية والتشغيلية التي تنفقها الهيئة ومحاولة تقنينها من خلال تقليل المصروفات الادارية والعمومية مع زيادة الفاعليه والانتاجية للموظفين.
- السعي لاستثمار أموال و موارد الهيئة بالشكل الصحيح من خلال اعتماد برامج استثماريه متميزة تساهم بجلب عوائد جيدة للهيئة تدعم البرامج والخدمات التي تقدمها الهيئة.
- حث جميع القطاعات الحكومية والخاصة للمساهمة بدعم وتنمية موارد الهيئة المالية والعينية مع تقديم بعض الحوافز والمعنويه لهذه الجهات الداعمه
- إيجاد مصادر ثابتة ومتنوعة من شأنها تعزيز موارد الهيئة للنهوض بها وبرامجها
- العمل على تشجيع و تفعيل برامج استثمار مالي لعوائد و موجودات و أصول الهيئة

٢- السعي لبناء او شراء المباني والمرافق التي تحتاجها الهيئة السعودية للمهندسين لتقديم خدماتها بشكل افضل وممارسة انشطتها على اكمل وجه والاستغناء عن جميع المباني والفروع المستأجرة والتي تستهلك موارد وميزانية الهيئة. وتشمل المباني مبنى الامانة العامة وفرع الرياض, مبنى فرع المنطقة الشرقية, مبنى فرع المنطقة الغربية, ومركز التحكيم الهندسي

٣- تنفيذ مباني للهيئة للاستفادة من الاراضي الممنوحة وتأجيرها لتحقيق عوائد مجزية لدعم برامج الهيئة (BOT التشييد والتشغيل ونقل الملكية).

٤- استحداث وحدة استثمارية في الهيئة والتعاقد مع احدى بيوت الخبرة للاستشارات الاقتصادية والاستثمارية لاقتراح بدائل لاستثمار موارد الهيئة لتصبح داعم اضافي لايرادات الهيئة

١١- إدارة الدراسات والأبحاث

الاهداف

- الارتقاء بالخدمات التي تقدمها الهيئة من خلال تشجيع البحث العلمي المنهجي وإنشاء بنك معلومات.
- تقديم المشورة العلمية لبعض الجهات فيما يخص الدراسات والأبحاث .
- تسويق دور الهيئة وتفعيل دور الشعب بالمشاركة في الأبحاث العلمية الهندسية والمشاركة في الفعاليات الداخلية والخارجية.
- تنظيم الإجراءات الإدارية والفنية والمالية للبحوث والدراسات في الموضوعات ذات العلاقة.
- الإستفادة من نتائج البحوث والدراسات المنشورة للإفادة منها.
- بناء القدرات الوطنية الشابة والواعدة بالتدريب على كتابة خطة البحث والورقة العلمية والعرض.
- تحديد المشاكل الهندسية الأكثر أهمية وتوجيه البحوث لمعالجتها

الخطط

١- تكوين نواة لعمل الدراسات والبحوث التي تدعم الهيئة مثل كراسي البحوث والدراسات العلمية والتي تهدف الى ابرام بعض الاتفاقيات والشراكات الاستراتيجية مع بعض الجامعات المحلية والعالمية لدراسة ومعالجة بعض الظواهر والمشاكل التي تهم القطاع الهندسي في المملكة العربية السعودية والمساهمة لايجاد الحلول المناسبة لها.

الخطط

- ١- انشاء (استحداث) إدارة تدقيق داخلي او مدقق داخلي .
- ٢- العمل على تعزيز و تفعيل دور الجمعية العمومية.
- ٣- عقد شراكات استراتيجية بين الهيئة والجامعات والشركات والقطاعات الحكومية لما فيه مصلحة المهندسين والقطاع الهندسي